

社会福祉法人 岐協福祉会

人材確保・時間外勤務削減のための行動計画

1 計画期間 令和5年4月1日～令和10年3月31日

2 課題 ・新卒者の応募、採用の減少
・介護職員の休日出勤、時間外勤務が増加している

3 内容

目標1 インターンシップ、就職説明会を開催し人材確保に繋げる

<取組内容>

- ・令和5年5月～ インターンシップ等の開催について計画をたてる
- ・令和6年1月～ インターンシップ等の開催について、新卒求サイトへ公表する
- ・令和6年7月～ インターンシップの受入開始
- ・令和7年4月～ 新卒者を2名以上採用する

目標2 業務の効率化、生産性向上を図り時間外勤務を30%削減する

<取組内容>

- ・令和5年6月～ 職員の時間外労働を把握する
- ・令和5年7月～ 事業所別の時間外労働を集計し、各施設長に配布
- ・令和5年8月～ 業務の効率化、業務改善を検討・実施する
- ・令和6年4月～ 年間集計、分析をしていく