

## 1. 労働環境の改善について

- ・ 完全週休2日制（8時間勤務）・・・年間118日
- ・ 10時間勤務（週休3日制）・・・年間157日
- ・ 結婚休暇、忌引休暇、介護休暇、看護休暇、育児目的休暇
- ・ 有給休暇（時間単位での取得可能）※入職時から有給休暇の付与あり

## 2. 研修体制について

- 新人研修を行い、社会人としてのビジネスマナー、介護職員としての基本的な知識を学びます。
- 育成担当者によるOJT研修を行います。研修日誌をつけてもらい、フォローとフィードバックに当たります。
- 月1回の苑内研修（感染症及び食中毒予防、事故防止、身体拘束等の適正化、接遇、ターミナルケア等）
- 月2回の介護力勉強会の開催（尊厳・虐待防止、接遇・認知症、食事・ターミナル、排泄をテーマとする）

### 3. 資格取得サポート体制について

- ・ 介護職員初任者研修・介護職員実務者研修費全額助成します
- ・ 介護福祉士国家試験初回受験料全額助成します
- ・ 介護福祉士・ケアマネージャーの資格取得に向け、先輩職員による勉強会を開催します
- ・ ケアマネージャー更新研修費用を全額負担します

## 4. 職場環境の改善について

- 岐阜県介護人材育成事業者認定制度「グレード2」を取得（H30）
- ICTの活用、介護記録管理システムとタブレットの導入にて記録の簡素化と業務効率化
- ワークライフ・バランスの実現に向け時間外削減、有給取得率の向上
- 「働き方改革」多様な働き方として10時間勤務（週休3日）の導入

## 5. 福利厚生について

- ・ 託児所 ※令和3年4月開設予定の新規施設内に設置します
- ・ 親睦旅行（一泊旅行・日帰り）
- ・ 歓送迎会・新年会
- ・ ボウリング大会
- ・ スポーツ大会への参加（共済会主催）
- ・ 慶弔見舞金 など、開催しています。