

1. 労働環境の改善について

- ・ 完全週休 2 日制（8 時間勤務）・・・年間 1 1 9 日
- ・ 1 0 時間勤務（週休 3 日制）・・・年間 1 5 7 日

※一部事業所にて導入

- ・ 結婚休暇、忌引休暇、介護休暇、看護休暇、育児目的休暇
- ・ 有給休暇（時間単位での取得可能）※入職から有給休暇の付与あり

2. 研修体制の改善について

- ・ 新人研修を行い、社会人としてのビジネスマナー、介護職員としての基本的な知識を学びます
- ・ 育成担当者によるOJT研修を行います。研修日誌をつけてもらい、フォローとフィードバックに当たります
- ・ 年6回の苑内研修（①法人の理念、②感染症及び食中毒の蔓延防止×2回、③BCP研修×2回）を開催
- ・ 毎月テーマに沿った動画視聴研修を全職員に実施

3. 資格所得サポート体制について

- ・介護職員初任者研修等の一部助成（法人の規定による）を行います
- ・介護福祉士国家試験初回受験料全額助成します
- ・介護福祉士・介護支援専門員の資格取得に向け、先輩職員による勉強会を開催します
- ・介護支援専門員更新研修費用を全額負担します

4. 職場環境の改善について

- ・ 岐阜県介護人材育成事業者認定制度「グレード3」を取得（R6）
- ・ I C T の活用、介護記録管理システムとタブレットの導入にて記録の簡素化と業務効率化
- ・ ワークライフ・バランスの実現に向け時間外削減、有給所得率の向上
- ・ 「働き方改革」多様な働き方として10時間勤務（週休3日）の導入

5. 福利厚生について

- ・ 親睦旅行（日帰り）
- ・ 歓送迎会・新年会
- ・ ボウリング大会
- ・ スポーツ大会への参加（岐阜県共済会主催）
- ・ 慶弔見舞金 など
- ・ 毎年 1 回以上の定期健康診断の実施
- ・ 福利厚生センター、岐阜県共済会加入（レジャー施設、映画館、日帰り入浴施設等の補助券あり）